

Lena Borg, Enhetschef  
Tfn: 0345-18483  
E-post: lena.borg@hylte.se

2021-11-23

Omsorgsnämnden  
2021 ON0083

## Ärendebeskrivning-Implementering av vaccinationskrav för personal i omsorgsnära verksamheter

Covid-19 är en mycket smittsam sjukdom som framför allt kan orsaka allvarlig sjukdom och död hos äldre och personer i andra riskgrupper. Personal som arbetar inom omsorgen möter dem som drabbas hårdast av covid-19. Därmed är vaccinationstäckningen för personal inom omsorgsverksamhet avgörande. Att minska risken att personal smittar omsorgstagare är en fråga om patientsäkerhet enligt Folkhälsomyndigheten

Covid-19 är en samhällsfarlig sjukdom och arbetsgivaren ska, inom ramen för sitt arbetsmiljöansvar, vidta åtgärder för att hindra smittspridningen. Arbetsmiljöansvaret gäller i förhållande till all personal, oavsett om den enskilde arbetstagaren är vaccinerad eller inte. Det innebär att arbetsgivaren ska fortsätta genomföra riskbedömningar och vidta åtgärder för att förhindra smittspridningen. Exempel på åtgärder är att påminna om vikten av att hålla avstånd och att vara konsekvent i att fortsätta följa de hygienrutiner som finns på arbetsplatsen och rekommendationer från Folkhälsomyndigheten.

Folkhälsomyndighetens rekommendationer är att alla personer som inte är fullvaccinerade ska hålla avstånd till andra, undvika onödig trängsel och särskilt undvika nära kontakter med personer i riskgrupp och de som är äldre än 70 år.

Många av omsorgskontorets omsorgstagare/brukare/patienter är personer som är riskpersoner och därmed löper risk att bli allvarligt sjuka i Covid-19. Dessa grupper tillhörde prioritet 1 när vaccinationerna påbörjades. I dagsläget har de flesta av dessa fått sin tredje dos. Vaccination mot Covid-19 minskar risken för allvarlig sjukdom och minskar risken för att sprida smittan vidare. Inget vaccin skyddar till 100 % men vaccinationer bidrar till att minska smittspridningen i hela samhället på sikt enligt Folkhälsomyndigheten.

Kommunstyrelsen i Hylte kommun har genom beslut starkt rekommenderat omsorgsnämnden om att säkerställa patientsäkerheten och värna liv. Omsorgsnämnden utgår från Folkhälsomyndighetens rekommendation att den som är vuxen och inte vaccinerad (alltså den som är helt ovaccinerad eller endast har tagit en dos) ska ta särskild hänsyn till personer i riskgrupp och till de som är över 70 år.



Omsorgstagare/brukare/patient samt anhöriga ska känna trygghet genom att veta att personal som utför omsorgsnära insatser är vaccinerade mot Covid-19. Genom en hög vaccinationsgrad hos personalen minimeras risken att smitta varandra. Därmed skyddar vi även anställda riskgrupper.

Arbetsgivarens mål är att all personal inom omsorgskontorets verksamhetsområde där omsorgsnära arbetsuppgifter förekommer ska vara vaccinerade och erbjuder därför personal att få vaccinera sig på betald arbetstid.

Vid nyrekryteringar av tillsvidaretjänster, vikariat och AVA anställningar samt intermittenta anställningar ställs krav på vaccination mot Covid-19. Den sökande ska kunna uppvisa ett gällande vaccinationsbevis som den enskilde beställer genom [covidbevis.se](https://covidbevis.se)

För tillsvidareanställda, pågående vikariat och AVA anställningar samt inkonventeringar enligt LAS gäller följande:

Samtlig personal i omsorgsnära arbete ska uppvisa ett gällande vaccinationsbevis som den enskilde beställer genom [covidbevis.se](https://covidbevis.se). För personal som inte uppvisar vaccinationsbeviset hanteras dessa som ovaccinerade. Undantag hanteras av enhetschef tillsammans med omsorgschef. Beslut tas av omsorgschef i samverkan med personalenheten.

Omsorgsnämnden följer Folkhälsomyndighetens rekommendationer gällande vaccination mot Covid-19. Dvs när en person anses vara fullvaccinerad och när behövs påfyllnadsdoser.

Med omsorgsnära insats menas:

Där avstånd på 1,5 - 2 m inte kan hållas gentemot omsorgstagare/brukare/patient i omsorgsnära planerade insatser som utförs till personer i riskgrupper och de som är över 70 år.

För ovaccinerade medarbetare innebär detta att där avstånd inte kan hållas vid en av arbetsgivaren planerad insats hos den enskilde så kommer arbetsgivaren i första hand omfördela till arbetsuppgifter inom omsorgskontorets verksamhetsområde.

Arbetsstagarens arbetsskyldighet sätter den yttersta gränsen för vilka förflyttningar som kan komma att genomföras. Arbetsskyldigheten definieras av relevant kollektivavtalsområde, det individuella anställningsavtalet samt övriga skyldigheter som är förenade med anställningen.

Tidsplan:

ON hanterar beslutet om vaccinationskrav 16 december 2021.

Fackliga förhandlingar sker enligt avtal.

Alla anställda på omsorgskontoret kommer informeras genom e-post och information på Intranätet efter beslut i ON.

Efter avslutade fackliga förhandlingar hanterar omsorgskontoret beslutet om vaccinationskrav.

Jörgen Lövgren  
Tf. omsorgschef

Lena Borg  
Enhetschef